

いつもお世話になります。与謝蕪村の句「春の水山なき国を流れけり」の季語は「春の水」。雪解け水が流れ込んで水かさが豊かになった春の川のことです。冬から春へと季節がめぐり、眠っていた生命が目覚める頃、「春の水」は万物を育む水となります。何ひとつ無駄のない自然の摂理に我々も教えられることばかりです。

## 365日が楽しくてたまらない!「商売のヒント」

### 今月の商売のヒント：【社員が自慢したくなる会社】



「今までもらったすごいプレゼントは、島、クルーザー、ビル、あとは油田」こんな話をさらっとしても許されるのはハリウッドのセレブくらいです。自慢話をする人は基本的に嫌われます。しかし例外もあります。

昨年11月に創立70周年を迎えたその会社は、50人の社員全員にある記念品を渡しました。あなたが社長ならどんな記念品にするでしょうか（ちなみに会社はちょっと儲かっています）。ネットで「創立記念品」を検索すると、会社のロゴや「創立 周年」の文字が入った腕時計や置き時計、万年筆、クリスタルの盾など、どちらかと言えば会社側の満足を形にした品々がずらりとヒットしました。

さて、問題の会社が記念品に選んだのは、ドンペリ（ドン・ペリニヨン）でした。

社員50人に1本ずつ記念品としてドンペリを配り、社長は言ったそうです。

「これからクリスマスがあります。ちょっとした記念日でもかまいません。大事な人とこのドンペリで乾杯してください」。高級なお酒はいくらでもありますが、あえて通俗的なドンペリという選択に社長の粋を感じます。お酒を飲まない人でもドンペリが高いことは知っているでしょう。お酒好きでもサラリーマンは日常的にドンペリなど飲みません。誰でも知っているけれど自分では買わない高級品。しかも飲んだら終わりです。

記念品を見た社員たちは、「スゲー、あのドンペリだよ」とどよめいたそうです。社長は最後に、「これを飲むとき、ちょっとだけわたしのことを思い出してくれると嬉しいです」と、あいさつを締めくくりました。天才的なセンスです。

その会社の社員が自慢げにこの話をしてくれたそうです。「うちっていい会社だと思わない?」。その場にいた人たちは口々に「俺もそこで働いてみたい!」と心底うらやんだそうです。社長は、ドンペリと一緒に自分の会社を誇りに思う気持ちを贈ったのだと思います。



## 今さら聞けない 経済用語

### 【今月の教えてキーワード：環太平洋戦略的経済連携協定（TPP）】

アジア太平洋経済協力会議（APEC）参加国を中心に、すべての物品の関税を原則撤廃する経済連携協定。シンガポール、ニュージーランド、チリ、ブルネイの4カ国が参加する自由貿易協定で2006年5月に発効した。現在は米国、オーストラリア、ペルー、ベトナム、マレーシアが参加を表明し、新たな枠組みの合意に向けて9カ国で交渉中。日本も参加を検討中だが、関税撤廃による国内農林水産業への影響などを懸念する声も

# 痛快! えだまめ君

画: ほりひろみ



# 知っここ! 「税務のママ知識」

## 【所得税が還付されるかもしれません】

「遺族が年金として受給する生命保険金のうち、相続税の課税対象となった部分については所得税の課税対象とならない」とする最高裁判所の判決が昨年ありました。これにより、過去に遡って納めすぎていた所得税が還付されます。

具体的なケースの一例としては、亡くなられたご主人の生命保険金をその遺族が年金形式で受け取っているような場合。これまでは年金として受け取った保険金は、「各年ごとに年金収入から、それに対応する支払保険料を差し引いた金額」が所得税の対象となっていました。しかし、今回の判決により「年金として受け取った各年の保険金を、所得税の課税部分と非課税部分に振り分けて課税する」ように変更されました。そのため非課税部分については、過去に遡って税金が還付されることになりました。該当者については保険会社などから連絡があるようですが、住所が変わってわからなくなっている場合などは通知が来ないおそれもあります。そのため該当していそうな方は確認されることをお勧めします。また、所得税の他にも住民税や国民健康保険などの社会保険関係、扶養控除関係にまでも影響を及ぼす場合もあります。その際には、自分で申告をしないと還付されませんが計算方法など複雑です。ですから、少しでも「該当するかな?」と思われた場合には遠慮なくご相談ください。



## 今月のあなたの運勢

鑑定: 妙慎

### A型

体力、気力共にパワーダウンしやすい月のようです。生活習慣に軽い運動を取り入れて改善を目指しましょう!

### B型

ペンや携帯電話などの身の回りの備品を大切にすると運気がアップします。ラッキーカラーは、ゴールドです!

### O型

予想外の出費が多い月になりそうですが、入ってくることも多いです。月の後半から運勢が上昇してきますよ!

### AB型

体力的に不安を感じたら早めに検診を! 急ぎの仕事に焦って、オーバーワークにならないようご注意ください。

### 子ども手当と源泉所得税の“増税”

1月分の給料から16歳未満の子どもは、税金の計算上扶養人数から除かれ、その分給料の手取り額が減少します。子ども手当による収入増と給料の減少額を比べた場合、給料1,500万円を超えない限りはトータルでプラスになるようです。また、住民税については、1年遅れで平成24年6月分から“増税”となります。

### 斉藤会計事務所

斉藤会計JP

〒160-0022

東京都新宿区新宿 1-23-8 タチハラビル 501

TEL: 03-5368-8761

FAX: 03-5368-8763

ホームページ: <http://www.saito-kaikei.co.jp>



## 2月の税務・労務

- 1 2月決算法人の確定申告・・・2/28
- 6月決算法人の中間申告・・・2/28
- 固定資産税第4期分の納付・・・2/28
- 22年分所得税の確定申告・・・2/16～3/15
- 22年分贈与税の申告・・・2/1～3/15



## 3月の税務・労務

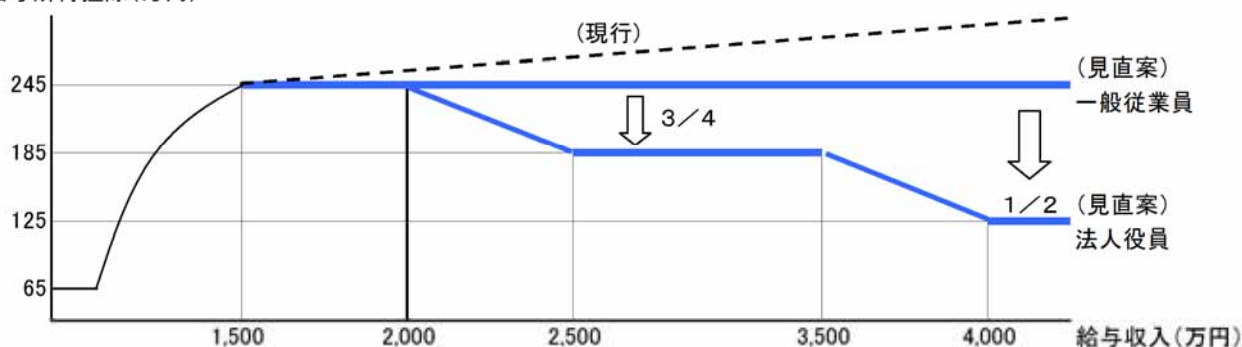
- 1月決算法人の確定申告・・・3/31
- 7月決算法人の中間申告・・・3/31
- 22年分所得税確定申告・・・3/15
- 22年分贈与税の申告・・・3/15

## 税務・経理のトピックス

1月号にてお知らせしたH23年度の税制改正大綱のうち、『**役員給与と所得控除の見直し**』及び『**役員退職金の課税方法の見直し**』について具体的に説明させていただきます。

『**役員給与と所得控除の見直し**』（適用時期）H24年分以降の所得税及びH25年度分個人住民税から法人役員の給与所得控除は、従業員の4分の3または2分の1に減額された

給与所得控除(万円)



### (現行) 法人役員の給与所得控除額

役員給与等の収入金額	給与所得控除額
1,000万円超	役員給与等の収入金額×5%+170万円

### (見直案) 法人役員の給与所得控除額

役員給与等の収入金額	給与所得控除額
1,000万円超	役員給与等の収入金額×5%+170万円
1,500万円以下	245万円
1,500万円超	245万円
2,000万円以下	245万円
2,000万円超	245万円-[役員給与等の収入額-2,000万円]×12%
2,500万円以下	185万円
2,500万円超	185万円
3,500万円以下	185万円
3,500万円超	185万円-[役員給与等の収入額-3,500万円]×12%
4,000万円以下	125万円
4,000万円超	125万円

『**役員退職金の課税方法の見直し**』（適用時期）H24年分以後

役員として勤続年数5年以下の場合、下記の「**2分の1課税**」の措置が**廃止**になる。また、従来あった個人住民税の10%控除も廃止に。

**退職所得の計算** (退職金等の収入金額-退職所得控除)×**1/2**

退職所得控除	勤続年数20年以下	勤続年数20年超
	40万円×勤続年数(80万円未満は80万円)	80万円+70万円×(勤続年数-20年)



アメリカ映画を楽しみながら交渉のヒントを探る『映画に見る交渉術』のコーナーによろこそ！インターネットでニュースのサイトを開いたら、見出しに釣られて仕事中なのについクリック、結局すべてのニュースを読んでしまったという経験のある方は多いと思います。チラリと見るだけでは済まず全部知りたくなるのが人情です。今日はこの原理を生かした、「相手に聞く耳を持たせるための交渉術」をお届けします。ご紹介するセリフは1979年度アカデミー賞受賞作『クレイマー、クレイマー』（原題：Kramer vs. Kramer）から。

“What are you going to do about Billy?”(上司のジム)

「ビリーはどうする？」

“This just happened last night・・・”(テッド)

「(妻が出て行ったのは)まだ昨日のことなので・・・」

“OK. It's none of my business.”(ジム)

「わかった。私がとやかく言う筋合いのものではないからな」

“No, No, No. I want to hear your thoughts.”(テッド)

「いえ、そんなことはありません。お考えを聞かせてください」

・・・『クレイマー、クレイマー』1980年日本公開

仕事で多忙な毎日を送る会社員テッド・クレイマー（ダスティン・ホフマン）。妻はそんなテッドとの生活に疲れ、アパートを出ていきます。あとに残されたのは朝食さえまともに作れないテッドと一人息子のビリー。妻が出て行った翌日、テッドは会社の上司であるジム（ジョージ・コー）のオフィスを訪れ、家庭の危機を報告するのですが・・・。

ジムは大きな仕事を抱えるテッドに、子育てなどしてほしくありません。しかし、そうは言わず、「子どもはどうする」と聞くだけで一旦、矛を収めます。すると、妻の家出で動揺し愚痴をこぼし続けていたテッドは、ジムの顔色の変化したことに気づき意見を求めます。そうです、テッドはジムに自分の私生活について口をさしはさむ隙を与えてしまったのです。自分が求めた以上、テッドは耳を傾けざるを得ません。ジムの作戦勝ちですね。

さてジムの意見とは？テッドの反応は？続きはぜひこの名作映画をご覧ください。

インターネットでは、読者はニュースの見出しに好奇心を掻き立てられて本文を読みたいと思うのです。本文さえあればいいというものではありません。人に伝えたいことがあるときも同じです。最初から言いたいことを真正面からぶつければ、相手が反発する可能性は大です。

まず相手の関心を引いて、聞く気にさせてから話せばいいのです。

映画では、約一年後に妻が子どもを引き取りたいと申し出て、クレイマー元夫妻はビリーの養育権をめぐる法廷で争うこととなります。戸惑う夫、苦しむ妻、悲しむ子ども。それぞれが懸命に生きる姿に胸打たれます。実際に離婚を経験して、脚本の執筆にも協力したと言われるダスティン・ホフマンの迫真の演技も必見です。

