

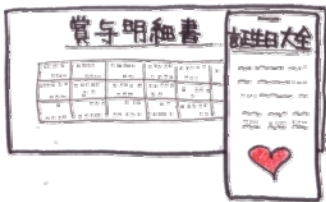
いつもお世話になります。お笑い芸人の、お笑い芸人による、お笑い芸人のための番組。最近テレビを観ているとそんな言葉が浮かんできます。メディアによって消費されていく彼らの姿は、分かりやすさばかりを求める現代人の危うさにも似て他人事とは思えません。まずは、他とは異なる一筋の光るものが必要ですね。

## 365日が楽しくてたまらない!「商売のヒント」

### 今月の商売のヒント:【「何となく」から始めよう】

数ある中から1つを選ぶとき、明確な目的や特別なメリットでもない限り、選択の基準は大体「何となく」です。この会社は何となく良さそう。この社長とは何となくウマが合いそう。

人の興味はそんなところから始まります。それなのに、いきなり「この会社なら絶対に上手いきそうだ」と思わせようとするから、力み過ぎて空ぶったり無い袖を振って墓穴を掘ってしまうのです。昨今の党首討論などを見ていると小泉さんが多くの国民から支持されたのは「この人なら何となくやってくれそう」と思わせたからだというのがよく分かります。



その人が三代目の社長に就任して最初にやったのは、社員の賞与明細に「誕生日占い」のコピーをホチキスで留めることでした。この先、会社を盛り立ててくれそうな社員をピックアップして彼らの誕生日を調べ、誕生日ごとに性格などを分析した『誕生日大全』という本のページをコピーして明細に付けたのです。「占い付きのボーナス明細なんて楽しいじゃん」三代目は、単なるシャレだと言いますが、実は自分のブレンになりそうな社員の心を掴むためのユーモアを交えた作戦です。もらった本人たちが「新しい社長は何となく面白い」と好意的な態度を示すようになったと聞けば、三代目のもくろみ通り成功したわけです。新規のお客さんがあなたの会社と契約するかどうか、やはり「何となく」だろうと思います。「何となく」の後にポジティブな言葉が続けば。ネガティブな言葉なら×。三代目のようなユーモアや演出が、相手の「何となく」をポジティブなほうに引き寄せるのでしょう。ところでその三代目は、友人を社長役にして自社の面接をすることがあるそうです。面接の席に事務員を装った三代目がお茶を運んでくると、「社長役」が「君も座りたまえ」と三代目を同席させ、三代目は「得体の知れない会社の人」としてあれこれ質問する。採用が決まった人は後日、誰が本当の社長かを知って「エッ!」となるものの「この会社は何となく楽しい」となるわけです。



## トレンドを斬る!

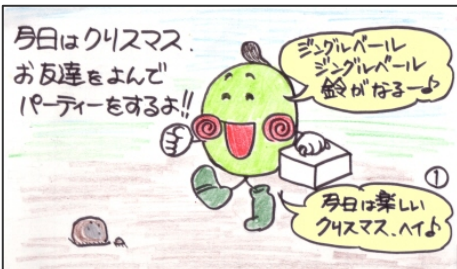
20代、30代だけでなく、40代、50代の女性も自分用あるいは、子どもや孫のために購入するほどとっても大人気となっている

キーホルダー「グリミス」。「おばけ」や「天使」「ハート」「飛行機」などの可愛いモチーフで、素材はやわらかい反射板。自動車のロービームでも150m手前からキラッと光る交通安全グッズです。暗い冬が続く北欧スウェーデン生まれで1個630円。日頃、財布のヒモが堅い女性も「おしゃれで可愛いもの」には、ヒモを緩めてしまうようです。



# 痛快! えだまめ君

画：村田かなこ



# 知っとこ! 「税務のマメ知識」

## 【口座振替で所得税や住民税の負担が軽くなるかも?】

平成 20 年 4 月から「後期高齢者医療制度」(長寿医療制度)が開始されました。今まで自身で「国民健康保険」に加入していた人も、家族の「健康保険」の扶養だった人でも、75 歳以上になると新たに独立して「後期高齢者医療制度」に加入しなくてはならなくなりました。そして、この制度の保険料は、年金からの天引きを原則としていました。しかし、7 月から年金収入 180 万円未満などの一定の要件を満たす人は、市区町村に申し出をすれば、年金からの天引きではなく口座振替で納めることが可能になりました。この口座振替ですが、世帯主や配偶者の口座からでも振替ができます。つまり「世帯主である息子さんが、保険料を代わって支払ってあげる」ということもできるようになったのです。そして支払った保険料については、社会保険料控除を適用できますから、年末調整での「生命保険料控除」や確定申告での「医療費控除」と同じように、税金の還付を受けることができます。これにより社会保険料控除額が増え、世帯全体でみたときの「所得税」や「住民税」の負担が軽くなるケースも出てきます。親の保険料を払ってあげる親孝行者にとっ



ては、税金が還付されるという嬉しい話です。この還付金で、日頃の感謝を込めてご両親を温泉に連れて行ってあげると 2 回も親孝行ができますね。

## 今月のあなたの運勢

鑑定：妙慎

### A 型

早めに新しい手帳を購入して、来年の目標や計画を書き込んでおきましょう。すると良い運気が掴めそうです。

### B 型

運勢は停滞ぎみなのでインスピレーションを働かせて乗り切りましょう。自然体を心がければ、楽に進みますよ。

### O 型

後回しにしていた仕事は一気に片付けると吉です。月の後半は何かと雑用が増えそうな気配ですのでお早めに!

### AB 型

新しい情報を入手したら素早く行動しましょう。テキパキと行動することによって良い結果が得られそうです。

### 年末調整の資料の提出をお願いします!

- ・生命保険の控除証明書
  - ・地震保険の控除証明書
  - ・国民年金保険の控除証明書
  - ・国民健康保険の金額
  - ・住宅借入金等特別控除の明細書(適用 2 年目以降)
- 税務署から送付された証明書及び国民金融公庫や銀行からの借入金残高証明書が必要です。

### 斉藤会計事務所

〒160-0022

東京都新宿区新宿 1-23-8 タチハラビル 501

電話：03-5368-8761

FAX：03-5368-8763

サイト：<http://www.saito-kaikei.co.jp>





こんにちは。安井レイコです。

号外「成功と出世の食卓」も3回目を迎えました。料理研究家・エッセイストとして、企業の方々、メディア関係者、フリーランサー、サラリーマン、学生、主婦といった多様な方々と、食を共にした中で得た「成功と出世の糸口」をこの事務所通信をお読みのみなさまだけに伝えさせていただきます。今回も、お楽しみいただけましたら幸いです。

## 鍋奉行になる前に知っておきたいこと

秋風が吹くと、鍋物が恋しい季節になりますね。居酒屋のメニュー表にも「鍋」の文字が躍り、宴会を開けば「鍋コース！」と叫ぶ幹事さんの声が聞こえてきます。

寄せ鍋、モツ鍋、すき焼き...多種多様な鍋の中で、どれを選ぼう。

鍋の前後のメニューは、どうしよう。

鍋奉行のあなたは、そんなことを考えているかもしれません。

でも、ちょっと待ってくださいね。

宴会に鍋物を選ぶときには、とても大きな落とし穴があるのです。

まず、仲居さんがいらして鍋の具材を入れたりタイミングを見計らって取っていただけるお店ならともかく、そうでないお店は、誰かが鍋奉行自分がいるテーブルならともかく、大人数の場合は、全てのテーブルの鍋を取り仕切るわけにはいきません。中には、具材を鍋に入れるタイミングが分からないという幹事さんもいらっしゃるでしょう。

「それぞれが、自分のタイミングで取れば良い」と思っても、鍋までお箸が届かない席の人もいます。上司が一番鍋に近い場合だってあるのです。

また、お酒が入ってくると無礼講になってしまって、自分の箸を鍋の中に入れる人がいますが、それを見て、食べられなくなってしまう人もいることでしょう。

手軽に見えて、案外難しいのが、「鍋」なのです。

数年前の話ですが、同じ居酒屋で宴会をしていた女性たちのところに、熱々の鍋が運ばれてきました。

「お鍋をお持ちしました」と運んできたフロア係の方は声をかけたようですが、みんなおしゃべりに夢中で振り返りもしません。

その時、テーブルに鍋を置こうとした係の人が、座布団につまずいて鍋を女性の上に落としたのです。

鍋の熱い汁を背中から浴びた人、熱せられた鍋を手で受け止めてしまった人、飛び出したたくさんの具材が洋服の中に入ってしまった人などなど、それはそれはひどい有様でした。

結局、救急車が2台出勤する大騒ぎとなり、宴会をしていたグループの人たちはもちろん、同じ店内の誰もが飲み会を続けることはできませんでした。

幹事が、幹事として最も気を配らなければならないのは、「楽しくお酒が飲めること」。そのためには、「安全が第一」であることを常に忘れてはなりません。

鍋奉行の腕を振るう前に、参加人数を確認しテーブルの配置や人の動きを考えながら「どうしても今日の宴会では鍋が必要なのか」を今一度考えてみてはいかがでしょうか。

冬の鍋は、家族や少人数なら最高です！

地球温暖化防止にもなります



## 今回のテ - マ 社会保険の適用事業所について！

### 1. 健康保険

国民健康保険 国民ひとり一人が加入することにより、つまり任意で適用者となることができます。

政府管掌健康保険

事業所を単位に適用され、その事業所を適用事業所といい**強制適用事業所**と**任意適用事業所**とに分かれます。

イ強制適用事業所 製造業等法律で定められている16種の事業を行い、常時5人以上の従業員を使用する事業所

ロ任意適用事業所 農業等イの16種以外の事業を行う個人経営の事業所とイの事業を行う常時4人以下の従業員を使用する個人経営の事業所

但し、イ以外の事業所でも法人となった場合は強制適用事業所となる。

### 2. 年金

国民年金 健康保険のと同じです。

厚生年金 健康保険のと同じですが、被保険者の**加入年齢が70歳未満**に限られています。

3. 労働保険 法人の事業であれば業種に関係なくすべての事業が強制適用になりますが、暫定的な措置として個人経営で従業員が常時4人以下の農業、林業、畜産水産業の一部は強制適用からはずれ任意で加入することができます。

## ☆決算書の読み方☆

今回は損益計算書についてです。

損益計算書（P/L）は、当期の利益に関して記されています。

利益がどのように上がったかを見るため、そして利益を計算するために作られている書類です。

損益計算書に記載されている利益には、いくつか種類があります。

- ・ **売上総利益**...おもとの利益がどれだけあるか 『売上高 - 売上原価』で求められ<sup>あらい</sup>粗利ともいう
- ・ **営業利益**...商売でどれだけ儲けがあるか
- ・ **経常利益**...会社が経営的にどれだけ利益を出せるか
- ・ **税引前当期利益**...営業活動に直接関係しない、今期限りの利益・損失を含めた利益がいくらか
- ・ **当期利益**...出資者に対して分配できる利益がどれだけか



視点によってどの利益を重要なものとするかが違ってきますが、一般的には営業利益が重要視されています。

<b>売上高</b>	損益計算書の簡単なイメージは左の図になります。
<b>営業利益</b>	売上高から段階的に費用を引いていって、最終的な利益を計算します。
<b>経常利益</b>	一見難しそうな言葉が並べられていますが、損益計算書の順番はおおよそ常識によって決められたものだと考えてよいでしょう。
<b>税引後当期利益</b>	大雑把ですが、ものを売って入ったお金が入る（ ） 原材料代を払う 電気代等の費用の支払や従業員へ給料を支給（ ） 預金についた利息の計上や借入金の利息の支払（ ） 税額を計算して最終的な利益を計算（ ） という流れになります。